

**ALLEGATO C**

PNRR M2C1 INV. 3.2. Green Community "ValGreen". Intervento H2 denominato "Realizzazione di un tratto di pista ciclabile come collegamento del Sentiero Valtellina al Conoide del Tartano in sponda orografica sinistra dell'Adda all'altezza del Comune di Talamona (SO)" I^ lotto .  
CUP B91B23000040003 – CIG B295D429D4 - CPV 45233162-2.

**DICHIARAZIONE DEL RISPETTO DEGLI IMPEGNI PREVISTI DAL PNRR**

Il/La sottoscritto/a .....  
nato/a a ..... (Prov. ....) il .....  
residente in ..... (Prov. ....)  
via .....  
codice fiscale ..... in qualità di:

- Titolare (in caso di ditta individuale)  
 Legale Rappresentante  
 Procuratore (come da allegata procura in data ..... avanti al Notaio  
..... con Studio  
in ..... n. di repertorio .....

dell'operatore economico .....  
con sede legale in ..... (Prov. ....)  
via .....n. .... cap .....  
P.Iva..... Codice fiscale .....  
Contratto Collettivo Nazionale Lavoro applicato  
.....

ai fini della partecipazione alla procedura di affidamento in oggetto indicata, ed ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sotto la propria personale responsabilità, consapevole inoltre delle conseguenze penali ed amministrative previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 s.m.i., in caso di dichiarazioni mendaci o uso di atti falsi,

## DICHIARA

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del decreto legge n. 77/2021 (come convertito con Legge n. 108/2021),**

- 1) di avere alle proprie dipendenze un numero di occupati con rapporto di lavoro subordinato pari n. .... unità.
- 2) di essere tenuto alla disciplina della legge 68/1999: barrare opzione di interesse:  
 SI;  
 NO in quanto .....
- 3) che in caso di aggiudicazione ed entro sei mesi dalla conclusione del contratto, pena l'applicazione delle penali di cui allo schema contratto,

### SI IMPEGNA

**(solo per gli operatori che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50)**

- a) a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- b) a trasmettere la suddetta relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.;

### DICHIARA

- c) di non avere violato la disposizione di cui al comma 3 dell'art. 47 D.L. 77/2021 convertito nella Legge n.108/2021 nei dodici mesi antecedenti la data di presentazione dell'offerta in quanto tale violazione comporta l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC;

**(solo per gli operatori che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15)**

in osservanza alle Linee Guida adottate con decreto 7 dicembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le pari opportunità, di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68,

**SI IMPEGNA**

- d) a consegnare alla stazione appaltante una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte;
- e) a trasmettere la suddetta relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

**(per tutti gli operatori economici):**

**SI IMPEGNA**

- f) in caso di aggiudicazione del contratto ad assicurare ad assicurare:
  - una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile;
  - una quota pari al 14 per cento di occupazione femminile in quanto nell'ambito della categoria lavori edili, il tasso attuale occupazionale è pari al 9% del settore di riferimento (settore costruzioni), pertanto si è incrementato di una percentuale pari al 5% allo scopo di tendere ad aumentare il tasso di occupazione femminile così come stabilito dal D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le pari opportunità del 7 dicembre 2021.

**DICHIARA**

- g) di essere a conoscenza che le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparative più rappresentative a livello nazionale.
  - h) di essere a conoscenza che il rispetto dell'impegno sopra dichiarato sarà oggetto di specifica verifica di conformità da parte della stazione appaltante.
  - i) di avere assolto, al momento della presentazione dell'offerta, gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità.
- 4) di impegnarsi al Rispetto dei principi previsti per gli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) quali:

- di accettare il protocollo di intesa stipulato tra la Provincia di Sondrio e il comando della guardia di finanza di Sondrio a tutela delle risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), approvato con deliberazione del Presidente della Provincia n. 45 del 23 marzo 2023 allegato alla presente lettera di invito;
- garantire il rispetto delle indicazioni di cui al Regolamento (UE) 2021/241 ossia il principio di “non arrecare un danno significativo - do no significant harm” (di seguito DNSH);
- rispettare i termini di consegna di tutta la documentazione a comprova del conseguimento di milestone e target afferenti all’investimento, ivi inclusa quella di comprova dell’assolvimento DNSH;
- rispettare gli obblighi in materia contabile che possono essere adottati dalla Comunità Montana Valtellina di Morbegno conformemente a quanto previsto dalla Circolare MEF-RGS n. 9 del 10 febbraio 2022. Trattasi dell’adozione eventuale di adeguate misure volte al rispetto del principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, EURATOM) 2018/1046 e nell’articolo 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati, attraverso l’adozione di un sistema di codificazione contabile adeguata e informatizzata per tutte le transazioni;
- di indicare sui cartelli di cantiere che l’intervento è finanziato nell’ambito del PNRR, con esplicito riferimento al finanziamento da parte dell’Unione Europea e all’iniziativa Next Generation EU (ad es. utilizzando la frase “finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU”).

5) di comunicare tempestivamente ogni e qualsiasi variazione dovesse intervenire in merito a quanto sopra comunicato.

....., lì .....

FIRMA e TIMBRO (\*)

.....

**B:** (\*) Il presente dichiarazione deve essere obbligatoriamente compilata e sottoscritta con firma digitale del dichiarante.