



PROVINCIA DI SONDRIO

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE
Servizio risorse umane

DETERMINAZIONE N. 1468 del 12/12/2024

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2024.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- il d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" - ed in particolare l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- il decreto del Presidente della Provincia n. 2 del 01/02/2024, che attribuisce al sottoscritto dott. Evaristo Pini le funzioni di dirigente del Settore "Affari generali e risorse finanziarie" e dirigente reggente del Settore "Agricoltura, ambiente, caccia e pesca";

PREMESSO che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dirigenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato relative all'area della dirigenza sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

PRESO ATTO che:

- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenti e Segretari Comunali e Provinciali - per il triennio 2016/2018 che all'art. 57 stabilisce le modalità di determinazione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali, entro i limiti previsti dalla vigente normativa in materia;
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenti e Segretari Comunali e Provinciali - per il triennio 2019/2021 che non disapplica quanto indicato all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 in merito alla costituzione del fondo dirigenti;

RICHIAMATO l'art. 57 del CCNL 17.12.2020 che stabilisce le modalità di determinazione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali, entro i limiti previsti dalla vigente normativa in materia e accertato pertanto che il fondo di cui trattasi viene costituito con le seguenti risorse:

- unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL;
- integrazione di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020 pari all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 relativo alla dirigenza;

VISTO l'art. 39 c. 1 del CCNL 16.07.2024 relativo agli incrementi del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 che prevede l'incremento stabile del fondo con risorse

corrispondenti al 2,01% del monte salari dell'anno 2018 relativo alla dirigenza, finalizzato a finanziare l'aumento della retribuzione di posizione di cui al precedente art. 37, commi 4 e 5 e, per la parte residuale, la retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

DATO ATTO che non ricorrono le condizioni per incrementare il fondo per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

VISTO l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che così prevede: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...*"

ACCERTATO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2024;

RICORDATO che il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2016 è stato così quantificato:

Fondo risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente		
Riferimenti normativi		2016
CCNL 23.12.1999	Art. 26, comma 1, lettera a)	55.177,68
CCNL 23.12.1999	Art. 26, comma 1, lettera d)	1.861,07
CCNL 23.12.1999	Art. 26, comma 1, lettera f)	81.918,93
CCNL 23.12.1999	Art. 26, comma 2	1.786,63
CCNL 23.12.1999	Art. 26, comma 3	82.357,98
CCNL 22.02.2006	Art. 23, comma 1	4.680,00
CCNL 22.02.2006	Art. 23, comma 3	4.857,46
CCNL 14.05.2007	Art. 4, comma 1	10.296,00
CCNL 14.05.2007	Art. 4, comma 4	3.872,00
CCNL 23.12.1999	Art. 26, comma 1, lettera g)	9.007,77
CCNL 22.02.2010	Art. 16, comma 1	3.348,80
CCNL 22.02.2010	Art. 16, comma 4	8.826,11
CCNL 03.08.2010	Art. 5, comma 1	3.666,00
CCNL 03.08.2010	Art. 5, comma 4	3.810,18
CCNL 12.02.2002	Art. 1, comma 3, lettera e)	- 20.141,82
Riduzione ai sensi della Legge di stabilità 2016		- 127.196,28
Totale risorse stabili		128.128,51
Totale risorse variabili		0,00
Totale risorse		128.128,51

PRESO ATTO che, ai fini della verifica del rispetto dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 sopra richiamato:

- ai sensi del D.L. n. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019 art. 11 c. 1 lett. a) gli incrementi contrattuali disposti dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. 75/2017 sono esclusi dal calcolo;
- non sono conseguentemente soggetti al limite del salario accessorio 2015 gli incrementi disposti dall'art. 56 c. 1 del CCNL 17.12.2020 (1,53% monte salari 2015) e dell'art. 39 c. 1 del CCNL 16.07.2024 (2,01% monte salari 2018), da considerarsi in deroga al limite;
- per espressa previsione contrattuale le risorse di cui all'art. 39 c. 3 del CCNL 16.07.2024 (0,22% monte salari 2018) non sono soggette al limite;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale n. 1344 del 27.11.2023 relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza anno 2023;
- la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 28.11.2023 relativa all'ipotesi di intesa;

DATO ATTO che:

- le risorse certe e stabili, così come certificate dal Collegio dei revisori per l'anno 2023 nel parere di cui sopra sono determinate in € 128.128,51;
- le risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari anno 2015 sono pari a complessivi € 5.485,90;
- in applicazione delle previsioni del CCNL 16/7/2024 la parte stabile del fondo per l'anno 2024 va integrata con le risorse di cui all'art. 39, comma 1 relative all'anno 2024 nella misura del 2,01% del monte salari 2018 e pari ad € 3.048,12;
- in applicazione delle previsioni del CCNL 16/7/2024 la parte variabile del fondo per l'anno 2024 va integrata con le risorse di cui all'art. 39, comma 1 relative al periodo 2020-2023 (per l'anno 2020 nella misura dello 0,46% del monte salari 2018 e per ciascuno degli anni 2021, 2022 e 2023 nella misura del 2,01% del monte salari 2018) per un importo pari a complessivi € 9.841,94. Come previsto dall'art. 39, comma 2 tali risorse "concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato";

CONSIDERATO che:

- il totale del fondo così come costituito secondo la disciplina contrattuale è pari a € 146.504,47;
- il totale delle risorse soggette al limite è di € 128.158,51;

VERIFICATO che il totale del salario accessorio non supera l'importo dell'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

CONSIDERATO che la Provincia:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2023 e che presumibilmente sarà rispettato anche per l'anno 2024;
- nell'anno 2023 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2024 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

DATO ATTO che in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

RITENUTO di procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2024, nell'ammontare complessivo pari ad € 146.504,47 come da prospetto, allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

DATO ATTO che il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;

ACCERTATO che le risorse necessarie all'attuazione del presente provvedimento risultano ricomprese negli stanziamenti del bilancio d'esercizio 2024 afferenti a capitoli espressamente destinati alla spesa del personale e fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL 17.12.2020:

- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e al risultato è destinato almeno il 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità incrementeranno le risorse destinate alla retribuzione di risultato del corrente anno;

- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate alla retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del consiglio provinciale n. 3 in data 09.04.2024 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 13 in data 11.04.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 16 in data 20 giugno 2024 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento generale e verifica degli equilibri di bilancio di previsione 2024/2026;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 30 in data 26 settembre 2024 con la quale è stata approvata la variazione n. 2 al bilancio di previsione 2024/2026;
- la deliberazione del consiglio provinciale n. 47 in data 21 novembre 2024 con la quale è stata approvata la variazione n. 3 al bilancio di previsione 2024/2026;
- la deliberazione del presidente n. 48 in data 19.04.2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2024-2026, successivamente aggiornato con deliberazioni del presidente n. 77 in data 24 giugno 2024, n. 111 in data 2 ottobre 2024 e n. 139 in data 27 novembre 2024;

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il CCNL 17.12.2020 ed il nuovo CCNL 16.07.2024 relativi al personale dirigenziale dell'area delle funzioni locali ;
- il D.Lgs. n. 267/2000 ;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;
2. di costituire il Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, che ammonta complessivamente ad € 146.504,47, come illustrato nell'allegato "A" al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che le maggiori risorse stanziare in parte variabile e relative ai periodi dal 2020 al 2023 sono destinate – per le medesime annualità - alla copertura degli incrementi previsti dall'art. 37, comma 4 del CCNL 16.07.2024 e per la parte residuale alla retribuzione di risultato;
4. di dare atto che le risorse così quantificate assicurano il finanziamento integrale sia delle retribuzioni di posizione nella misura in godimento che il finanziamento della retribuzione di risultato nel rispetto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020 che prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse del fondo non inferiore al 15%;
5. di dare atto che la determinazione del Fondo come con la presente operata per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti;
6. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024 afferenti la spesa del personale;
7. di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione ed aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
8. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020;

9. di dare atto che con la presente determinazione vengono rispettate le misure di prevenzione previste dal Piano anticorruzione 2024-2026 - sezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e s.m.i.;
10. di dare atto che vengono rispettate le misure in materia di tutela della privacy previste dal Regolamento UE n.679/2016 (GDPR);
11. di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013;

Il Dirigente
PINI EVARISTO
F.to digitalmente

Provincia di Sondrio

Fondo per il trattamento accessorio ANNO 2024 - Macrocategoria: DIRIGENTI

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)		
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (<i>risorse fisse</i>)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	128.128,51
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	5.485,90
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (<i>risorse fisse</i>)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (<i>quota risorse fisse</i>)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	-
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - ANNO 2024	3.048,12
Totale risorse fisse		136.662,53
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (<i>risorse variabili</i>)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (<i>risorse variabili</i>)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (<i>risorse variabili</i>)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (<i>quota risorse variabili</i>)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	-
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 0,46% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2020) - ANNI PRECEDENTI - 2020	697,58
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - ANNI PRECEDENTI - 2021	3.048,12
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - ANNI PRECEDENTI - 2022	3.048,12
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - ANNI PRECEDENTI - 2023	3.048,12
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (<i>risorse variabili</i>)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	-
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (<i>risorse variabili</i>)	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 - PNRR	-
Totale risorse variabili		9.841,94
Totale complessivo		146.504,47



PROVINCIA DI SONDRIO

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE

Servizio risorse finanziarie e controllo di gestione

Determinazione n. 1468 del 12/12/2024

Proposta n° 3871 / 2024

**Oggetto: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO
2024. .**

Ai sensi dell' art. 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

PARERE: FAVOREVOLE

Sondrio, li 12/12/2024

**Il Ragioniere Capo
(PINI EVARISTO)
f.to digitalmente**