

VERBALE N. 1

L'anno 2024, il giorno 22 del mese di novembre, alle ore 11:30, negli uffici della Provincia di Sondrio, si è riunita la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura n. 4 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Specialista mercato e servizi per il lavoro" - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione comparto funzioni locali, di cui uno riservato ai volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 10 della legge 66/2010, da assegnare al servizio "Mercato del lavoro", Centri per l'impiego di Bormio, Tirano e Sondrio.

La commissione, nominata con determinazione n. 1355 del 21 novembre 2024, risulta così composta:

Evaristo Pini	presidente dirigente
Viola Dagasso	componente
Bianca Bernardara	componente
Sandro Fiorelli	componente aggiunto esperto informatica
Cinzia Cioccarelli	componente aggiunto esperto lingua inglese
Fabrizia Vido	segretaria

La commissione prende visione della determinazione n. 1174 del 18 ottobre 2024 di indizione del concorso pubblico, del bando di concorso che è stato pubblicato e comunicato nei modi prescritti, della determinazione n. 1352 del 21 novembre 2024 di ammissione ed esclusione dei candidati.

I commissari sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, e la consegnano al segretario.

La commissione prende atto che il concorso sarà svolto in modalità digitale con utilizzo di tablet per la videoscrittura attraverso l'affidamento alla società Intersistemi Data Capture srl, che gestirà con procedura informatizzata la valutazione degli elaborati effettuata dalla commissione giudicatrice e la generazione della conseguente graduatoria della prova scritta.

Indi la commissione prende atto dal bando che le prove d'esame consisteranno:

- prova scritta: quesiti a risposta sintetica
- prova orale: colloquio interdisciplinare sulle materie del programma d'esame, tendente ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato.

Nell'ambito della prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il componente aggiunto esperto di informatica Sandro Fiorelli concorda che l'idoneità informatica sarà valutata in base alle capacità di utilizzo dei tablet per lo svolgimento della prova scritta dimostrate dai candidati.

La commissione stabilisce inoltre i criteri di valutazione della prova scritta come di seguito indicato:

- | | |
|---|-------------|
| <input type="checkbox"/> pertinenza del contenuto in relazione alla prova sorteggiata | max 1 punto |
| <input type="checkbox"/> conoscenza, padronanza dell'argomento e capacità di rielaborazione | max 2 punto |
| <input type="checkbox"/> corretto riferimento alla normativa vigente | max 1 punto |
| <input type="checkbox"/> chiarezza dell'esposizione, semplicità del linguaggio | max 1 punto |

La commissione decide inoltre che i quesiti della prova scritta saranno n. 6 con un peso di valutazione uguale (5 punti per ogni domanda) con la seguente graduazione:

0 punti insufficiente
2,5 punti sufficiente
3,5 punti buono
4,5 punti distinto
5 punti ottimo

La prova scritta avrà durata di 1 ora e 30 minuti.



La prova orale consisterà in tre domande per ciascun candidato ed i criteri di valutazione della stessa saranno:

- chiarezza e correttezza espositiva
- grado di conoscenza della materia oggetto della selezione e della normativa di riferimento
- capacità di analisi e di sintesi apprezzando collegamenti tra le singole materie oggetto d'esame.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che otterranno nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30 o equivalente. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Come previsto dal bando, se i candidati presenti saranno in numero superiore a 30 si procederà all'espletamento di una prova preselettiva.

La prova consisterà in 10 quesiti a risposta multipla sulle materie previste dal bando. Saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 candidati che avranno risposto correttamente al almeno 7 domande e tutti i candidati oltre il 30° che avranno ottenuto il pari merito.

La prova preselettiva avrà durata di 30 minuti.

Nel caso in cui il numero di partecipanti sia 30 o inferiore si procederà alla prova scritta senza preselezione.

La commissione decide che:

- la prova preselettiva si terrà il giorno 11 dicembre 2024 con inizio alle ore 9.00 presso la sala multimediale di APF Valtellina – via Carlo Besta 3 - Sondrio
- la prova scritta si terrà il giorno 11 dicembre 2024 con inizio alle ore 12.00 presso la sala multimediale di APF Valtellina – via Carlo Besta 3 - Sondrio;
- la prova orale il giorno 17 dicembre 2024 con inizio alle ore 9.00 presso la sala piano terra di Palazzo Besta – corso Vittorio Veneto 28 – Sondrio.

Alle ore 12:26 a seduta è tolta.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



COMPONENTE



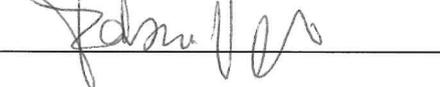
COMPONENTE



COMPONENTE aggiunto



IL SEGRETARIO



PROVA B

- 1) QUALI SONO LE COMPETENZE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO IN MATERIA DI COLLOCAMENTO DEI DISABILI.
- 2) QUALI SONO LE AZIONI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO AD OGGI IN CAPO AI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA LOMBARDIA.
- 3) COSA SI INTENDE PER MECCANISMO DI CONDIZIONALITÀ E COME VIENE GESTITO DAGLI OPERATORI DEI CENTRI PER L'IMPIEGO. ARTICOLI 21 E 22 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2015.
- 4) DESCRIVERE IL PATTO DI SERVIZIO PERSONALIZZATO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2015, E LE SUE FINALITÀ.
- 5) UN'AZIENDA CHIEDE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI SELEZIONARE PERSONALE PER UNA POSIZIONE SPECIFICA (OPERAIO METALMECCANICO): COME PROCEDI PER GARANTIRE CHE I CANDIDATI SELEZIONATI SODDISFINO LE ESIGENZE DELL'AZIENDA.
- 6) QUALI SONO I PRINCIPI APPLICABILI AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, COME STABILITI DALL'ARTICOLO 5 DEL REG. (CE) N. 2016/679/UE



PROVA A

- 1) DESCRIVERE COSA SI INTENDE PER COLLOCAMENTO MIRATO.
- 2) QUAL È LA DEFINIZIONE DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO.
- 3) QUALI SONO LE AZIONI DI POLITICA PASSIVA DEL LAVORO AD OGGI IN CAPO AI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA LOMBARDIA.
- 4) DESCRIVERE DID, PROFILAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA SCHEDA ANAGRAFICA PROFESSIONALE COME PREVISTO DALL'ALLEGATO B DEL DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 4 DELL'11 GENNAIO 2018.
- 5) LEI HA IL COMPITO DI PREDISPORRE UN PATTO DI SERVIZIO PERSONALIZZATO PER UN DISOCCUPATO DI LUNGA DURATA. QUALI ELEMENTI CONSIDERA FONDAMENTALI PER LA SUA EFFICACIA.
- 6) QUALI SONO LE REGOLE PREVISTE DAL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA P.A. IN MERITO ALL'UTILIZZO DEI SOCIAL MEDIA DA PARTE DEGLI STESSI.



PROVA C

- 1) DESCRIVERE LE FINALITÀ DELLA LEGGE N. 68/99 E GLI OBBLIGHI PREVISTI PER LE AZIENDE.
- 2) QUALI SONO LE DIFFERENZE ED I PUNTI DI CONTATTO TRA LE POLITICHE ATTIVE E LE POLITICHE PASSIVE DEL LAVORO.
- 3) COSA SI INTENDE PER LEP AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2015.
- 4) IN COSA INCORRE L'UTENTE DESTINATARIO DEL PATTO DI SERVIZIO PERSONALIZZATO CHE NON RISPETTA GLI OBBLIGHI PREVISTI DAL MECCANISMO DI CONDIZIONALITÀ.
- 5) UN CANDIDATO CON DISABILITÀ SI RIVOLGE AL CENTRO IMPIEGO PER AVERE SUPPORTO NEL PERCORSO DI INSERIMENTO LAVORATIVO. COME LO AIUTI A NAVIGARE LE NORMATIVE E TROVARE OPPORTUNITÀ ADEGUATE ALLE SUE ESIGENZE.
- 6) QUALI SONO LE CONSEGUENZE PER UN DIPENDENTE PUBBLICO CHE RIFIUTA DI ACCETTARE L'ATTESTAZIONE DI STATI, QUALITÀ PERSONALI E FATTI MEDIANTE L'ESIBIZIONE DI UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO (ARTICOLO 74 DEL DPR 445/2000).



PROVA ORALE TRACCIA 3

- 1) UN UTENTE PERCETTORE DI NASPI, NON SI PRESENTA ALL'APPUNTAMENTO PREFISSATO. QUAL E' LA PROCEDURA CHE DEVE SEGUIRE L'OPERATORE DEL CPI.
- 2) COSA SI INTENDE PER MECCANISMO DI CONDIZIONALITA' E COME VIENE GESTITO DAGLI OPERATORI DEI CENTRI PER L'IMPIEGO.
- 3) SUPPONIAMO CHE SI TROVI A LAVORARE A STRETTO CONTATTO CON UN COLLEGA LA CUI PERSONALITA' E' MOLTO DIVERSA DALLA SUA E POCO COMPATIBILE. COME PENSA CHE SI COMPORTEREBBE?



Marco Bernardone



PROVA ORALE TRACCIA 2

- 1) SI PRESENTA AL CENTRO PER L'IMPIEGO UN UTENTE DA POCO ARRIVATO IN ITALIA CON REGOLARE PERMESSO DI SOGGIORNO. QUALI AZIONI INTRAPRENDEREBBE PER ACCOMPAGNARE L'UTENTE VERSO IL MONDO DEL LAVORO.
- 2) UN'AZIENDA CHIEDE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI SELEZIONARE PERSONALE PER UNA POSIZIONE SPECIFICA (OPERAIO METALMECCANICO). COME PROCEDI PER GARANTIRE CHE I CANDIDATI SELEZIONATI SODDISFINO LE ESIGENZE DELL'AZIENDA.
- 3) SECONDO LEI QUALI POTREBBERO ESSERE ALCUNE CRITICITA' E/O SITUAZIONI CONFLITTUALI CON L'UTENZA E COME DOVREBBERO ESSERE GESTITI?



Roberto Bernardini

PROVA ORALE TRACCIA 1

- 1) CHE COS'E' IL PIP (PIANO DI INTERVENTO PERSONALIZZATO) E QUALI SERVIZI PUO' PREVEDERE.
- 2) QUALI SONO LE DIFFERENZE ED I PUNTI DI CONTATTO TRA POLITICHE DEL LAVORO ATTIVE E PASSIVE.
- 3) RIFERISCA QUALI SONO LE MODALITA' RELAZIONALI E GESTIONALI CHE RITIENE PIU' EFFICACI ED OPPORTUNE IN CASO DI SITUAZIONI CONFLITTUALI SUL POSTO DI LAVORO.

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large loop at the top and a horizontal line at the bottom.A smaller handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pellegrino'.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Marco Ferrandiere'.