

# PROVINCIA DI SONDRIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b><u>30 novembre 2012</u></b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale – dottor Giuseppe Morrone Componenti dirigenti – dott. Pieramos Cinquini; dott. Evaristo Pini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL – FP, UIL-FPL, RSU della Provincia di Sondrio
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 1.4.1999; c) valore del buono pasto, come modificato in ottemperanza al d.l. n. 95/2012, art. 5, e regole per la maturazione del diritto.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>=====</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, in data 24/07/2012 (deliberazione G.P. 127/2012)</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, in data 27/06/2011 (deliberazione G.P. 123/2011)</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1480 del 25 ottobre 2012.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, di reperibilità e di turno ai dipendenti.
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la destinazione delle risorse relative all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1.4.1999.
- Articolo 5 Viene fissato il valore del buono pasto erogato ai dipendenti e definite le condizioni per la maturazione dello stesso.
- Articolo 6 Vengono fissati i criteri per la distribuzione delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale con qualifica non dirigenziale.
- Articolo 7 Si prende atto della quantificazione delle risorse del fondo destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa.
- Articolo 8 Si confermano le pattuizioni contenute nei contratti decentrati integrativi precedenti non modificate dal presente contratto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3, 4, 6 e 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	86.802,28
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	252.503,04
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	235.950,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	63.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di reperibilità	42.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio	8.490,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità maneggio valori	600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	68.835,63
Decurtazione per art. 7, commi 3 e 4 del CCNL 31.3.1999	2.772,00
D.Lgs. n. 163 del 12/04/2006- importo presunto per compensi progettazione	150.000,00
Totale	913.152,95

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema integrato di valutazione della performance organizzativa dell'ente e del personale (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 176 del 12/09/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance per l'anno 2012, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 127 del 24 luglio 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale volto soprattutto al miglioramento della qualità dei servizi erogati

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto  
=====



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1480 del 25 ottobre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	718.981,16
Risorse variabili - <i>compreso importo figurativo di €150.000,00 per compensi D.Lgs. 163/2006</i>	194.171,79
Totale	913.152,95

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 718.981,16.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non è stato effettuato alcun incremento.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.99 risparmi straordinario	14.493,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.99 – 1,2% monte salari 1997	29.678,79
D.Lgs. 163 del 12/04/2006 – fondo figurativo presunto per compensi progettazione	150.000,000

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 29.678,79, inferiore al limite dell'1,2% del monte salari 1997. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata asseverata da parte dell'OIV in data 25 ottobre 2012.

#### Sezione III –Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	71.604,49
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) anno 2012	25.151,69
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) anno 2011	26.385,67
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) anno 2012	1.545,23
Totale riduzioni	€ 124.687,08

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	718.981,16
Risorse variabili	194.171,79
Totale	€ 913.152,95

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni **non** disponibili alla contrattazione integrativa o comunque **non** regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 324.110,67 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	252.503,04
Indennità di comparto	68.835,63
Decurtazione per articolo 7 commi 3 e 4 del CCNL 31.3.1999	2.772,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 589.042,28 così suddivise:

Descrizione	Importo
Incentivi alla produttività e miglioramento dei servizi - articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999	86.802,28
Posizioni organizzative	235.950,00
Indennità di turno	63.000,00
Indennità di reperibilità	42.500,00
Indennità di rischio	8.490,00
Indennità di maneggio valori	600,00
Indennità specifiche responsabilità - articolo 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999	1.700,00
D.Lgs. n. 163 del 12/04/2006- importo presunto per compensi progettazione	150.000,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	324.110,67
Somme regolate dal contratto	589.042,28
Totale	913.152,95

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 718.981,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, comparto, decurtazione per art. 7, c. 3 e 4 del CCNL 31.3.1999) ammontano a €



324.110,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	718.981,16	744.132,85	-25.151,69
Risorse variabili	194.171,79	191.348,05	2.823,74
Totale	913.152,95	935.480,90	-22.327,95

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa del bilancio 2012, tuttavia la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari a € 1.035.326,25 (parte stabile euro 809.376,37 ; parte variabile euro 225.949,88), risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1480 del 25 ottobre 2012 è impegnato su più capitoli, secondo la classificazione del bilancio provinciale, conforme ai modelli di cui all'articolo 160 del TUEL, tuttavia la verifica dei limiti di impegno è costante.

Sondrio, 30 novembre 2012



Il Dirigente  
Pieramos Cinquini