

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010: | 29/03/2010 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 14/05/2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 24/05/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2010 |
| Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro): | 17769 |
| Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 0 |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 100 |

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

| | |
|--|-----------------------|
| LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4? | NO |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: | N.Posizioni Valore |
| | 4 34611 |
| | 1 29611 |

| | | | |
|--|--|---|----|
| | | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 |
| RISULTATO | | | |
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? | | | SI |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | | | SI |
| Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato? | | | SI |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ? | | | NO |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | | | 4 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | | | 1 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | | | 0 |
| Non compilare | | | 0 |
| Non compilare | | | 0 |
| Non compilare | | | 0 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | | | |
| Superiore al 90% = | | | 80 |
| Tra 60 e 90% = | | | 20 |

| | |
|-----------------------------|---|
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| Non compilare | |

| | | |
|---|--|----|
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente? | | SI |
| In forma singola | | SI |
| In forma associata | | NO |
| Non compilare | | |
| Non compilare | | 0 |
| Non compilare | | 0 |
| Non compilare | | 0 |
| Non compilare | | 0 |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | | SI |
| In forma singola | | SI |
| In forma associata | | NO |
| Commento dell'organo di controllo : | | |