

# Stampa Intero Modello in data : 21/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9107 - SONDRIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	64.110	91.588	140.496	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1.452
DIRIGENTI	5	5	5	DIRIGENTI	526.975	475.636	504.393	DIRIGENTI	42.321	0	2.425
CATEGORIA D	71	67	66	CATEGORIA D	2.857.740	2.170.549	2.105.557	CATEGORIA D	0	9.609	0
CATEGORIA C	95	95	90	CATEGORIA C	2.281.552	2.242.805	2.176.515	CATEGORIA C	0	1.103	0
CATEGORIA B	29	28	27	CATEGORIA B	780.971	660.558	639.312	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	23.613	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>201</b>	<b>196</b>	<b>189</b>	<b>Totale</b>	<b>6.534.961</b>	<b>5.641.136</b>	<b>5.566.273</b>	<b>Totale</b>	<b>42.321</b>	<b>10.712</b>	<b>3.877</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>4.573.895</b>	<b>3.675.480</b>	<b>2.329.361</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>11.108.856</b>	<b>9.316.616</b>	<b>7.895.634</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,58	0,67	1	109.903	137.382	139.044	40.423	53.897	50.583	69.480	83.486	88.461	0	0	0	0	0	1.452
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5,08	96.882	95.127	98.748	46.303	46.029	47.031	50.579	49.098	51.716	8.460	0	0	0	0	477
<b>CATEGORIA D</b>	84,29	65,62	63,29	33.903	32.930	33.266	27.469	27.196	27.075	6.433	5.733	6.191	0	0	0	0	146	0
<b>CATEGORIA C</b>	90,18	87,54	84,26	25.301	25.609	25.830	22.309	22.285	22.310	2.992	3.324	3.521	0	0	0	0	13	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	32,67	28,01	27,16	23.908	23.586	23.536	19.979	19.921	19.929	3.929	3.665	3.607	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0	0	23.613	0	0	19.277	0	0	4.336	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>213,72</b>	<b>186,83</b>	<b>180,8</b>	<b>30.379</b>	<b>30.136</b>	<b>30.765</b>	<b>24.585</b>	<b>24.404</b>	<b>24.472</b>	<b>5.794</b>	<b>5.732</b>	<b>6.293</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>21</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	16	41	32	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	27,2	29,2	31,4	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	71	67	66	32,54	30,43	31,59	5,35	2,81	3,5	9,2	8,58	8,05
<b>CATEGORIA C</b>	95	95	90	29,07	27,56	30,88	5,34	6,62	7,58	5,02	10,61	8,8
<b>CATEGORIA B</b>	29	28	27	31,48	30,54	39,22	17,03	5,71	11,74	8,34	10,57	5,52
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>201</b>	<b>196</b>	<b>189</b>	<b>30,53</b>	<b>29,08</b>	<b>32,34</b>	<b>6,87</b>	<b>4,98</b>	<b>6,51</b>	<b>6,83</b>	<b>9,59</b>	<b>7,79</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	3,44	2,94	3	Retribuzioni, codice P015	84.495	75.308	60.389	valore medio	24.563	25.615	20.130
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	35	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	391.547	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.187	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	65	48	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.205.913	1.161.604	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.553	24.200	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione giunta provinciale n. 261 del 28/09/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	4	0	0	0	0	0	4	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8	4	3	0	1	0	0	4	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	15	8	4	2	0	0	1	10	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	1	4	0	0	0	0	1	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	7	7	0	0	0	2	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	18	10	4	1	0	0	1	11	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	7	2	2	0	0	2	9	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	3	4	0	0	0	2	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	22	7	10	1	0	0	3	8	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33	8	16	0	1	1	5	9	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	6	0	0	0	0	1	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	2	0	0	0	1	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>195</b>	<b>96</b>	<b>66</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>103</b>	<b>86</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	2
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	1	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	2	2	6	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	4	1	0	0	1	0	1	0	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	6	0	2	0	2	5	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	0	-	-	1	2	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	3	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	2	3	0	5	0	1	3	1	1	3	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	12	1	3	0	4	-	-	0	1	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>189</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	7	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	0	4	2	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	2	4	3	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	2	2	1	2	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	0	3	0	4	4	1	1	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	5	2	7	0	2	2	1	3	4	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>41</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>189</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	10	4	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	5	0	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	1	0	3	-	-	5	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	2	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	5	4	7	-	-	1	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	5	7	14	-	-	0	3	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	33	20	50	41	-	-	20	25	-	-	-	-	189



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	135	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	135
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	151	82	4	15	-	-	28	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	303
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	71	113	3	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	195
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	47	112	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	165
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	34	107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	141
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	305	152	51	29	-	-	73	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	676

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	92	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA D3	134	26	36	0	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	116	0	11	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	172
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	187	320	18	51	-	-	0	26	0	54	4	0	-	-	241	0	-	-	-	901
POSIZIONE ECONOMICA C5	423	132	10	12	0	210	3	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	855
POSIZIONE ECONOMICA C4	246	120	24	39	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	441
POSIZIONE ECONOMICA C3	86	170	0	50	-	-	-	-	0	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	375
POSIZIONE ECONOMICA C2	330	363	124	234	-	-	0	142	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.193
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	281	628	9	180	-	-	-	-	9	276	2	4	-	-	-	-	-	-	-	1.389
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	20	0	1	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	241	32	2	2	-	-	62	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	339
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	232	0	147	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	379
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	219	28	49	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	332
POSIZIONE ECONOMICA B2	166	0	36	0	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	234
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	33	88	3	77	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	2	-	-	211
<b>Totale</b>	3.523	2.589	521	709	0	210	256	322	9	411	8	13	-	-	241	2	-	-	8.814

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	3.058	7.546	-	-	-	50.583
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49	163.249	-	1.754	28.461	-	-	-	193.464
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	5.633	-	-	-	45.612
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	89,92	212.393	-	2.413	22.477	-	-	113	237.170
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	59	130.345	-	796	11.235	-	-	104	142.272
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	3.642	9.207	-	-	2	118.891
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	48	101.511	-	-	11.529	-	-	-	113.040
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	165	348.944	-	7.895	31.669	-	-	70	388.438
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	5.948	-	-	-	54.624

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	84	170.367	-	2.658	16.026	-	-	116	188.935
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	59,42	109.943	-	959	10.507	-	-	22	121.387
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	182,2	321.392	-	63	28.482	-	-	977	348.960
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	196,64	358.877	-	6.495	32.402	-	-	1.752	396.022
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	134,83	237.308	-	2.793	20.534	-	-	126	260.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	97,32	166.032	-	1.496	14.639	-	-	947	181.220
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	242,94	403.259	-	3.021	34.651	1.620	-	155	442.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	339,41	549.877	-	1.619	51.560	-	-	3.343	599.713
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	60	1.617	-	-	2	20.819
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	55	86.207	-	287	7.257	-	-	6	93.745
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	129.477	-	993	10.955	-	-	142	141.283
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	81,33	123.558	-	1.638	11.280	-	-	71	136.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	70.127	-	-	7.955	-	-	72	78.010

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	45,63	65.686	-	-	5.551	-	-	173	71.064
<b>Totale</b>	2.169,64	4.002.374	-	41.640	387.121	1.620	-	8.193	4.424.562

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	1.635	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.186	0	0	128.681	69.469	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	291	0	0	27.333	16.869	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.593	1.111	0	54.159	5.742	4.667	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	978	0	0	38.156	4.200	3.062	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	795	0	0	0	0	2.491	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	761	0	0	35.538	3.850	2.491	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.617	0	0	15.692	1.700	8.564	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	365	0	0	22.154	2.400	1.246	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.278	4.443	0	18.000	1.600	4.360	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	825	0	0	14.308	1.550	3.084	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.411	0	0	0	0	9.457	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.692	7.220	0	0	0	9.006	20.861

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.780	6.665	0	0	0	6.175	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.246	2.222	0	0	0	4.457	5.880
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.025	0	0	0	0	11.127	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	4.128	0	0	0	0	15.549	2.772

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	647	0	0	0	0	2.162	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	971	0	0	0	0	3.301	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	926	0	0	0	0	3.196	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	526	0	0	0	0	1.886	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	493	0	0	0	0	1.797	0
<b>TOTALE</b>	<b>29.920</b>	<b>21.661</b>	<b>0</b>	<b>401.301</b>	<b>109.015</b>	<b>98.550</b>	<b>29.513</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	39.304	0	0	1.452	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	3.755	15.308	0	0	2.382	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	849	803	0	0	0	0	4.147	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	643	18.172	0	0	0	0	879	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	3.400	2.313	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	836	0	0	0	0	536	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	635	0	0	6.382	13.602	0	0	0	0	5.268	2.074
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.218	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	17.571	0	0	3.334	669	0	0	0	0	91	4.020
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	0	1.777	8.090	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	9.776	1.427	0	0	0	0	7.046	634
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	27.148	0	0	9.410	3.830	0	0	0	0	559	5.535

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	22.124	0	0	5.721	0	0	0	0	0	4.686	3.331
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	7.252	0	0	4.604	0	0	0	0	0	6.251	1.162
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	1.615	0	0	10.541	2.554	0	0	0	0	6.427	176
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	7.866	0	0	16.668	8.877	0	0	0	0	33.078	2.435



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.282	0	0	551	0	0	0	0	0	55	700
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.462	0	0	2.338	0	0	0	0	0	1.430	674
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	9.026	0	0	3.645	0	0	0	0	0	452	1.093
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	6.304	0	0	3.648	398	0	0	0	0	11.143	717

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	3.375	0	0	1.807	0	0	0	0	0	25.061	245
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	1.463	0	0	0	0	0	2.357	239
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>107.660</b>	<b>0</b>	<b>3.400</b>	<b>85.470</b>	<b>63.013</b>	<b>54.612</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.877</b>	<b>110.684</b>	<b>23.035</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>89.913</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>220.781</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>44.536</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>73.071</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>66.090</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>8.999</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>44.012</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>56.534</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>27.383</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>55.366</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>29.634</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>30.751</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>86.261</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>50.482</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>33.074</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>35.465</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>91.373</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.204</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>10.713</b>

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>18.488</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>26.332</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>32.900</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>6.349</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.141.711</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	29.093
EROGAZIONE BUONI PASTO	181.947
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.011
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	60.389
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.853
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.545.098
IRAP	487.970
<b>Totale</b>	<b>2.329.361</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	631.399	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	47.330	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	27.511	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	38.533	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	97.350	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-51.538	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-71.604	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	718.981	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	150.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	15.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	30.717	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.545	0
totale Risorse variabili Fondo unico	194.172	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	68.836

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	252.503
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	235.950
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.700
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	114.590
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	152.772
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	826.351
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	52.081
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	34.721
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	86.802
<b>Totale</b>	<b>913.153</b>	<b>913.153</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	55.178	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.861	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.537	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.168	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.175	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.476	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	81.919	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.076	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	82.358	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	252.606	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.786	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.786	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	168.055



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	86.337
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	254.392
<b>Totale</b>	<b>254.392</b>	<b>254.392</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4424562	5769935	
Totale T13	1141711		
Assegno T14	29093		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	181947	181947	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	10011	10011	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	60389	60839	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14853	14970	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1545098	1610838	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	487970	511546	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7895634</b>	<b>8160086</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7895634</b>	<b>8160086</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00603930140**

**Codice Fiscale : 80002950147**

**Telefono : 00342531111**

**Fax : 00342210217**

**Email : protocollo@cert.provincia.so.it**

**Via : XXV Aprile**

**Numero Civico : 22**

**C.A.P. : 23100**

**Città : SONDRIO**

**Provincia : SO**

**Codice Catastale : I829**

**Popolazione residente : 183169**

**Superficie(Kmq) : 3173.65**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW,PROVINCIA.SO.IT**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CINQUINI	PIERAMOS	00342531252	00342210217	pieramos.cinquini@provinciasondrio.gov.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BERNARDARA	BIANCA	00342531237	00342210217	bianca.bernardara@provinciasondrio.gov.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1091
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	26
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROSCIO	PAOLO	studio.roschio@studioroschio.it
TASSI	GIORGIO	giorgio.tassi@studiotassi.net
ZAMBON	GIUSEPPE	info@studiozambon.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.94
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>15</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	25/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/11/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/11/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1035326
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	913153
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.38
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+181141
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+150000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	975313
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 913153 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 975313)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		235950
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	7	12000
	6	10666
	2	8500
	7	7071
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	34721
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	52081
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	31



NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	93
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	48
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	18,02
Tra 60 e 90% =	54,07
Inferiore o uguale al 60% =	27,91
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/11/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/11/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	261695
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	254392
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+7303
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	254392
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 254392 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 254392)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	34611
	1	29611
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	80
Tra 60 e 90% =	20
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....