

PROVINCIA DI SONDRIO

Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale con **qualifica dirigenziale** ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 10 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale – dottor Cesare Pedranzini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL Firmatarie della preintesa contratto: CGIL FP; CISL FP; UIL FPL
Soggetti destinatari		DIRIGENTI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni sindacali, servizi pubblici essenziali, pari opportunità, applicazione d.lgs. 81/2008 b) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato
Rispetto dell'iter procedurale degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In attesa della certificazione.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? In attesa della certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, in data 18/06/2019 (deliberazione P. n. 68/2019)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, in data 16/01/2019 (deliberazione P. 5/2019)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì. - approvazione schede performance in data 18 giugno 2019	
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito e validità del contratto.
Articolo 2 Tempi, modalità e procedure di verifica del CDI.
Articolo 3 Relazioni sindacali.
Articolo 4 Servizi pubblici essenziali.
Articolo 5 Pari opportunità.
Articolo 6 Criteri generali di applicazione del d.lgs. 81/2008 (salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).
Articolo 7 Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse ex art.26 CCNL 23/12/1999.
Articolo 8 Criteri per la gestione delle risorse destinate alla incentivazione di specifiche attività e prestazioni, come previsto dall'articolo 26, lettera e), del CCNL 23/12/1999.
Articolo 9 Incrementi ex art.4, comma 4, CCNL 14/05/2007.
Articolo 10 Criteri per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.
Articolo 11 Comitato dei garanti
Articolo 12 Clausola di salvaguardia riguardante gli incarichi dirigenziali
Articolo 13 Entrata in vigore del contratto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 8 e 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione	89.689,96
Retribuzione risultato	38.438,55
Totale	128.128,51

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto annulla e sostituisce, dall'entrata in vigore, tutti gli accordi aventi per oggetto le materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso i dirigenti si applica il Sistema integrato di valutazione della performance organizzativa dell'ente e dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 176 del 12/09/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance per l'anno 2019, approvato con deliberazione del Presidente della Provincia n. 68 del 18 giugno 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale volto soprattutto al miglioramento delle qualità capacità manageriali dei dirigenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – area dirigenza, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 924 del 26 settembre 2019 nel seguente importo:

€ 128.128,51

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 254.980,40.

Riferimenti normativi	Importo
CCNL 23/12/1999 articolo 26, comma 1, lettera a)	55.177,68
CCNL 23/12/1999 articolo 26, comma 1, lettera d)	1.861,07
CCNL 23/12/1999 articolo 26, comma 1, lettera f)	81.918,93
CCNL 23/12/1999 articolo 26, comma 2	1.786,63
CCNL 23/12/1999 articolo 26, comma 3	82.357,98
CCNL 22.02.2006 Art. 23, comma 1	4.680,00
CCNL 22.02.2006 Art. 23, comma 3	4.857,46
CCNL 14.5.2007 Art. 4, comma 1	10.296,00
CCNL 14.5.2007 Art. 4, comma 4	3.872,00
CCNL 23/12/1999 articolo 26, comma 1, lettera g)	9007,77
CCNL 22.02.2010 Art. 16, comma 1	3.348,80
CCNL 22.02.2010 Art. 16, comma 4	8.826,11
CCNL 03.08.2010 Art. 5, comma 1	3.666,00
CCNL 03.08.2010 Art. 5, comma 4	3.810,18

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

ZERO

Sezione II – Risorse variabili

ZERO

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 1, comma 3, lettera e) CCNL 12.02.2002	€ 20.141,82
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA	€ 127.196,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale	€ 128.128,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 128.128,51 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	89.689,96
Retribuzione risultato	38.438,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	89.689,96
Retribuzione risultato	38.438,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Quantificazione Fondo	128.128,51	128.128,51	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa del bilancio 2019, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 924 del 26 settembre 2019 è impegnato su più capitoli, secondo la classificazione del bilancio provinciale.

Sondrio, 16 ottobre 2019

Il Dirigente
Pierames Cinquini

